



**МИНИСТЕРСТВО
ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА И ЖИЛИЩНО-
КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

от 19.03.2018

№ 71

г.Краснодар

О внесении изменения в приказ министерства топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края от 8 июня 2016 года № 165 «Об утверждении ведомственного плана противодействия коррупции в министерстве топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края»

В соответствии с распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 сентября 2008 года № 789-р «О мерах по противодействию коррупции в Краснодарском крае» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ министерства топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края от 8 июня 2016 года № 165 «Об утверждении ведомственного плана противодействия коррупции в министерстве топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края» следующее изменение:

приложение изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Приказ вступает в силу с 1 января 2018 года.

Министр


А.М. Волошин

Приложение
к приказу министерства
топливно-энергетического комплекса
и жилищно-коммунального хозяйства
Краснодарского края
от 19.05.2018 № 31

**План
мероприятий по противодействию коррупции в министерстве
топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального
хозяйства Краснодарского края**

N п/п	Мероприятие	Срок выполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1. Организация проведения мониторинга правоприменения нормативных правовых актов, в рамках работы министерства топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края в целях реализации антикоррупционной политики и устранения коррупционных факторов			
1.1	Проведение в установленном порядке текущих и оперативных мониторингов правоприменения нормативных правовых актов Краснодарского края, разработчиком которых является министерство ТЭК и ЖКХ КК в целях реализации антикоррупционной политики и устранения коррупционных фактов	текущий – на регулярной основе, в соответствии с утвержденным и планами проведения мониторингом правопримене ния оперативный - в течение первого года действия нормативных правовых актов	начальники отделов министерства
1.2	Принятие (издание), изменение или признание утратившими силу (отмена) нормативных правовых актов, в рамках работы министерства, направленных на устранение нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения	по итогам выполнения пункта 1.1	начальники отделов министерства
2. Противодействие коррупции в министерстве топливно-энергетического			

комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края

2.1	Обеспечение рассмотрения в министерстве ТЭК и ЖКХ КК вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) министерства ТЭК и ЖКХ КК, подведомственных учреждений (организаций) и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	постоянно	отдел правового и кадрового обеспечения (О.В. Скакун) совместно с начальниками отделов министерства, курирующие деятельность подведомственных государственных унитарных предприятий и учреждений Краснодарского края
2.1.1	Принятие мер, направленных на предупреждение нарушений, влекущих признание незаконными решений и действий (бездействия) министерства топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края, подведомственных организаций и их должностных лиц	постоянно	начальники отделов министерства, курирующие деятельность подведомственных государственных унитарных предприятий и учреждений Краснодарского края
2.1.2	В установленном законодательством порядке принятие мер ответственности в отношении должностных лиц, действия (бездействия) которых признаны решением суда незаконными	по итогам рассмотрения вступивших в законную силу решений суда	отдел правового и кадрового обеспечения (О.В. Скакун)
2.1.3	Принятие мер, направленных на устранение последствий, наступивших вследствие принятия ненормативного правового акта	по итогам рассмотрения вступивших в законную силу решений суда	отдел правового и кадрового обеспечения (О.В. Скакун)
2.1.4	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Краснодарского края, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	постоянно	Р.И. Свирчкова, заместитель начальника отдела правового и кадрового обеспечения


3. Совершенствование работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в министерстве топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края

3.1	Организация обучения гражданских служащих и работников по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства)	постоянно	Р.И. Свирчкова, заместитель начальника отдела правового и кадрового обеспечения, совместно с начальниками отделов министерства
3.2	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Краснодарского края, государственными гражданскими служащими Краснодарского края. Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции служащими. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений	в течении года	Р.И. Свирчкова, заместитель начальника отдела правового и кадрового обеспечения
3.3	Принятие мер, направленных на выявление случаев несоблюдения лицами, замещающими государственные должности Краснодарского края, должности государственной гражданской службы Краснодарского края, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	постоянно	Р.И. Свирчкова, заместитель начальника отдела правового и кадрового обеспечения
3.4	Организация работы по уведомлению государственными гражданскими служащими представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения государственных гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений, выполнения иной оплачиваемой работы	постоянно	Р.И. Свирчкова, заместитель начальника отдела правового и кадрового обеспечения
3.5	Принятие мер по итогам рассмотрения уведомления об обращении в целях	в случае поступления	Р.И. Свирчкова, заместитель

	склонения к совершению коррупционного правонарушения	уведомления	начальника отдела правового и кадрового обеспечения
3.6	Проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (количество проведенных заседаний, результаты)	постоянно	Р.И. Свирчкова, заместитель начальника отдела правового и кадрового обеспечения
3.7	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Краснодарского края, ограничений запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков	постоянно	Р.И. Свирчкова, заместитель начальника отдела правового и кадрового обеспечения, совместно с начальниками отделов министерства
3.8	Проведение мероприятий по формированию у государственных гражданских служащих негативного отношения к дарению подарков этим служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	постоянно	Р.И. Свирчкова, заместитель начальника отдела правового и кадрового обеспечения
3.9	Осуществление с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	постоянно	Р.И. Свирчкова, заместитель начальника отдела правового и кадрового обеспечения
3.10	По каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, осуществление проверки в соответствии с нормативными правовыми актами Краснодарского края и применение соответствующих мер ответственности	постоянно	Р.И. Свирчкова, заместитель начальника отдела правового и кадрового обеспечения

3.11	Осуществление контроля за выполнением государственными гражданскими служащими обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	постоянно	Р.И. Свирчкова, заместитель начальника отдела правового и кадрового обеспечения
4. Установление обратной связи с гражданами, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности министерства топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края			
4.1	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в министерстве или нарушениях гражданскими служащими и работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством: функционирования телефона «горячей линии» министерства по вопросам противодействия коррупции; осуществления анализа сообщений граждан и организаций о фактах коррупции; организация и осуществление анализа жалоб и обращений граждан по телефону «горячей линии» администрации Краснодарского края, поступивших на рассмотрение в министерство, и «горячей линии» министерства ТЭК И ЖКХ КК на наличие сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях	постоянно	Р.И. Свирчкова, заместитель начальника отдела правового и кадрового обеспечения; С.В. Ерастова, ведущий консультант отдел внутреннего финансового аудита и делопроизводства
4.2	Проведение мероприятий по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции в организациях подведомственных органам министерству топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края	постоянно	начальники отделов министерства, курирующие деятельность подведомственных государственных унитарных предприятий и учреждений Краснодарского края

Начальник отдела правового и кадрового обеспечения министерства топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края

 О.В. Скакун